



CUKRZYCA

INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW

Informacje ogólne

Cukrzyca jest przewlekłą chorobą metaboliczną, na którą według aktualnych szacunków choruje w Polsce około 3 milionów osób, a ponad 25% z nich jest tego nieświadoma, a przez to nieleczona. Ze względu na tak dużą skalę rozpowszechnienia tej choroby, została uznana za chorobę cywilizacyjną.

Miejsce pracy, ze względu na poświęcany jej czas, stanowi ważne ogniwo w procesie prewencji chorób cywilizacyjnych.

Sam fakt chorowania na cukrzycę nie czyni automatycznie z danej osoby pracownika gorszej jakości, a wszelka dyskryminacja z powodu wystąpienia lub występowania cukrzycy jest niedopuszczalna.

Pracodawca, by móc wywiązywać się ze z ciążących na nim zobowiązań, w tym obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, ma prawo i powinien wiedzieć, kto z jego pracowników choruje na cukrzycę. Taka informacja powinna być przekazana przez samego pracownika, który ze względu na prawa pacjenta, jako jedyny jest do tego uprawniony.

Dostosowanie warunków pracy

Pracownikowi z cukrzycą pracodawca powinien, w miarę posiadanych możliwości:

- umożliwić przestrzeganie zasad kontrolowania choroby w miejscu pracy i motywować go do odpowiedzialnego zachowania, gwarantującego bezpieczeństwo pracy choremu, a także jego współpracownikom,
- zapewnić stanowisko, które umożliwi optymalną kontrolę choroby (m.in. możliwość rezygnacji ze zmianowego trybu pracy, krótkie przerwy na dodatkowe posiłki).

Pracownikowi z nowo zdiagnozowaną cukrzycą pracodawca powinien, w miarę posiadanych możliwości:

- zapewnić inne/równorzędne stanowisko pracy, jeśli dotychczas zajmowane mogłoby wiązać się z zagrożeniem bezpieczeństwa w miejscu pracy lub utrudniało pracownikowi kontrolowanie choroby.

opracował: dr n. med. Andrzej Marcinkiewicz